



Fecha de publicación: 13/abril/2023

Vencimiento del plazo de admisión de solicitudes: 27/abril/2023

Título del puesto: Especialista en Monitoreo y Evaluación

TIPO DE CONTRATO: NPP

LUGAR DE DESTINO: Guatemala

UNIDAD ORGÁNICA: FLGUA

DURACIÓN: 12 meses (posibilidad de extensión)

La FAO intenta que haya diversidad de género, geográfica y lingüística entre su personal y sus consultores internacionales, a fin de atender de la mejor manera posible a los Estados Miembros de la Organización en todas las regiones.

- La FAO está comprometida con el logro de la diversidad en su fuerza de trabajo por lo que se refiere al sexo, la nacionalidad, el origen y la cultura.
- Se alienta a las mujeres y a los nacionales de Estados Miembros insuficientemente o no representados que posean las cualificaciones necesarias, así como a personas con discapacidad, a presentar sus solicitudes.
- Todas las personas que trabajan para la FAO deben cumplir las normas de integridad y conducta profesional más estrictas y defender nuestros valores. La FAO aplica una política de tolerancia cero ante conductas incompatibles con los fines y objetivos de las Naciones Unidas y de la Organización, en particular la explotación y el abuso sexuales, el acoso sexual, el abuso de autoridad y la discriminación.
- Por tanto, todos los candidatos seleccionados se someterán a rigurosas comprobaciones de referencias y antecedentes.
- Todas las solicitudes se tratarán con la más estricta confidencialidad.
- El titular del puesto podrá ser reasignado a diferentes actividades o lugares de destino en función de la evolución de las necesidades de la Organización.

Marco organizativo

La Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) y el Gobierno de Guatemala suscribieron el Marco de Programación por Países (MPP) 2022 – 2025, en el cual, se definen las prioridades nacionales que la FAO abordará a través de acciones a nivel país en el ámbito de sus respectivos marcos estratégico. Estas prioridades tienen como objetivo garantizar las ventajas comparativas de la FAO para contribuir a la consecución de las metas establecidas en instrumentos de política de Estado como el Plan Nacional de Desarrollo K'atún Nuestra Guatemala 2032 (CONADUR-SEGEPLAN, 2014), las Prioridades Nacionales de Desarrollo (SEGEPLAN, 2016), la Política General de Gobierno 2020-2024, así como al Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible de Guatemala y la Agenda 2030.

El MPP de Guatemala establece tres áreas prioritarias gubernamentales que abordará la FAO, estas son: 1) Territorios más productivos, prósperos e inclusivos para una vida mejor, 2) Seguridad alimentaria y mejor nutrición, y 3) Resiliencia y mejor medioambiente. Los resultados contemplados en estas tres áreas programáticas se alcanzarán a través del desarrollo de los instrumentos normativos de la Organización y los proyectos implementados por FAO, junto a sus socios, en el país.

Dependencia jerárquica

El/la especialista estará bajo la supervisión directa del Coordinador Nacional del Proyecto y del Representante de la FAO en Guatemala, con la orientación y supervisión general del Representante Asistente (Programas).

Campo de especialización

El proyecto “Medios de vida resilientes de pequeños agricultores vulnerables en los paisajes mayas y el Corredor Seco de Guatemala” -RELIVE- implementado junto a las instituciones del Gobierno de Guatemala, como lo son: MARN, MAGA, INAB e INSIVUMEH, cuenta con el financiamiento del Fondo Verde del Clima y el co-financiamiento de la Agencia de Cooperación Coreana (Koica). Dicho proyecto fortalecerá los medios de vida de ciento quince mil pequeños productores de 29 municipios de Petén, Chiquimula, Alta y Baja Verapaz, y evitará la emisión de 1 millón de toneladas de CO2 en los próximos siete años, equivalente al 8% de la meta que Guatemala se ha comprometido ante la Convención de Cambio Climático para 2030.

El proyecto RELIVE es parte de las áreas de trabajo del MPP 2022 – 2025, específicamente del Área 3 “Resiliencia y mejor medioambiente”, que aborda la gestión sostenible de los recursos naturales que ayude a mejorar la gestión integral de los riesgos climáticos y ambientales, y la adaptación al cambio climático de los grupos de población más vulnerables.

Tareas y responsabilidades

- Asegurar el seguimiento y monitoreo de los acuerdos y compromisos que surjan del taller de inicio del proyecto y de las reuniones de Comités de proyectos durante la implementación.
- Coordinar con la empresa seleccionada la elaboración de la línea de base inicial.
- Implementar el sistema de planificación, monitoreo, evaluación en colaboración y sinergia con responsable de monitoreo y evaluación de FAOGT, Fondo Verde del Clima y KOICA. (introducir marco lógico, plan operativo anual y presupuesto en la herramienta Project Monitoring Tool/On Track y mantenerlo al día).

- Diseñar el plan de monitoreo, con base al marco de resultados establecidos en el marco lógico de los proyectos RELIVE y RESICLIMA. (en consulta con el equipo del proyecto, la unidad de programas de la Representación, las instituciones participantes y actores clave)
- Asegurar en la inclusión en el plan de monitoreo del seguimiento al cumplimiento de las salvaguardas sociales y ambientales y un sistema de alerta al cumplimiento de las mismas.
- Brindar asistencia técnica a las partes interesadas y organizaciones socias del Proyecto, especialmente en protocolos de recopilación de datos diferenciados por sexo, pertinencia étnica y grupos etarios, estrategias de uso de datos, informes y mejores prácticas por gestión basada en resultados.
- Asegurar que las actividades del proyecto contemplen mecanismos de medición de indicadores, como parte del plan de monitoreo, adecuados y control de calidad en la implementación.
- Apoyar en el diseño de los instrumentos / herramientas de colecta de datos en función al plan de monitoreo y seguimiento, organizar el proceso de recolección de datos en función al instrumento de recolección.

En colaboración con el coordinador del proyecto, y los otros miembros del equipo:

- Elaborar POA del proyecto y aportar en el proceso de establecimiento de prioridades.
- Diseñar e implementar un sistema de M&E que incluya los temas transversales prioritarios (género, poblaciones indígenas, juventud y otras contempladas en las salvaguardas ambientales y sociales) para la FAO y los socios, den cumplimiento de los compromisos acordados en el marco socio ambiental, plan de acción de género y pueblos indígenas en el marco de los enfoques y herramientas FAO. con el apoyo de la responsable de género y punto focal de pueblos indígenas.
- Sugerir la aplicación de medidas correctivas necesarias para la implementación, a fin de asegurar el cumplimiento de las metas del proyecto (manejo adaptativo)
- Elaborar términos de referencia de personal de apoyo, acorde al diseño de monitoreo requerido.
- Coordinar y supervisar la colecta de datos utilizando instrumentos/herramientas acordes con los indicadores establecidos, y verificar la calidad del dato recolectado de acuerdo a los criterios preestablecidos.
- Procesar los datos en función de las necesidades de análisis y organizar la información en función a los objetivos del proyecto
- Elaborar reportes de monitoreo mensuales, semestrales y anuales proporcionando recomendaciones según los diversos usuarios, y apoyar el desarrollo de las evaluaciones intermedias y finales del proyecto. Los reportes deberán incluir recomendaciones de cómo afrontar las barreras o riesgos, así como lecciones aprendidas.
- Dar el seguimiento a los hallazgos de evaluación o revisiones PIR.
- Alertar al coordinador del proyecto y los técnicos de medidas correctivas necesarias, centralmente vinculadas a tiempos de implementación recursos y lógica de implementación.
- Elaborar, en concertación con el coordinador del proyecto, el informe final del proyecto según estándares adoptados por la FAO y donantes, coordinar los informes mensuales, trimestrales, anuales y cualquier otro que se haga necesario, de acuerdo a los modelos establecidos por la Dirección del Proyecto y la contraparte considerando la teoría de cambio, el marco lógico, matriz de monitoreo, líneas de base, documentos de referencia marco programático de FAO y otros.
- Participar activamente en los Grupos de Trabajo de Proyecto que sea convocado para trabajar como equipo con el mandato de asegurar que el proyecto esté formulado en una forma coherente y cumple con los objetivos de la organización.
- Aplicar el enfoque y perspectiva de género, juventud y pueblos indígenas en todas las acciones, así como en registros, procesamiento de datos, planes, programaciones, instrumentos de seguimiento y sistematización y así como las de comunicación y visibilidad y otros.
- Apoyar a la coordinación en el monitoreo de los supuestos y riesgos que puedan afectar la ejecución del proyecto y con base a este generar un plan de acción y medidas correctivas para abordar posibles eventualidades analizando los efectos del cambio climático, vulnerabilidades territoriales, cambio de autoridades y ocurrencia de fenómenos atmosféricos, así como el monitoreo del plan de implementación de los procesos participativos de revisión del proyecto y monitoreo del mecanismo de quejas.
- Realizar análisis con base a la información del sistema de planificación, seguimiento y evaluación y presentar hallazgos e información estratégica pertinente y oportuna para la toma de decisiones y presentar alertas a la coordinación para realizar ajustes en la estrategia de implementación si fuera necesario.
- Apoyar a la coordinación del proyecto en garantizar la implementación de acciones correctivas en función a los hallazgos generados del análisis de la información de seguimiento y evaluación.
- Mantener el registro y control al día de la base de datos de familias participantes para efectos del seguimiento al proceso.
- Elaborar reportes regularmente sobre lecciones aprendidas, buenas prácticas e historias de éxitos de las acciones implementadas.
- Elaborar, revisar y actualizar fichas de indicadores.
- Apoyar la organización de las evaluaciones intermedia y final con toda la planificación e implementación, en consulta con la oficina de evaluación de la FAO, Unidad de Programas de la Representación, LTO, la Unidad de Coordinación del GCF y KOICA.
- Garantizar la captura de información desagregada por sexo, grupos etarios y alimentación de las plataformas establecidas para el monitoreo de resultados de proyectos y target settings para la Coordinación del Proyecto y la AFAORP.

LOS CANDIDATOS SERÁN EVALUADOS CON ARREGLO A LOS SIGUIENTES CRITERIOS:

Requisitos mínimos

- Profesional con grado académico de licenciado en las Ciencias Ambientales, Agrícolas, Economía, Sociales, Ingeniería en Sistemas, Administración empresas o carrera a fin, con preferencia con Maestría en Gerencia para el Desarrollo, Desarrollo Rural o Economía Agrícola, estudios en gestión de proyectos planificación, monitoreo y evaluación.
- Cinco años de experiencia pertinente en el tema de monitoreo y seguimiento de proyectos financiado por la cooperación internacional (se valorará proyectos relacionados con seguridad alimentaria, medios de vida, cadenas de valor y adaptabilidad al cambio climático).
- Nacionalidad Guatemalteca.
- Conocimiento práctico del idioma español e Idioma ingles Nivel C (Avanzado).

Competencias fundamentales de la FAO

- Enfoque basado en los resultados
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Establecimiento de relaciones eficaces
- Intercambio de conocimientos y mejora continua

Aptitudes técnicas/funcionales

- Capacidad para el trabajo en equipos multidisciplinarios y multiculturales
- Experiencia y habilidades en la redacción de planes, informes y documentos técnicos
- Capacidad de establecer relaciones inter institucionales con el sector público, privado, cooperación internacional y sociedad civil
- Manejo efectivo de programas de computación, utilización de Microsoft office, (Word, Excel, Power Point, Outlook), preferiblemente conocimiento básico sobre programas de sistemas de información geográfica.
- Conocimiento técnico y metodológico en sistemas de seguimiento y evaluación.
- Amplio conocimiento en planeación estratégica y operativa.
- Elaboración de sistematizaciones y documentos técnicos

Criterios de selección

- Experiencia mínima de 5 años en sistema de planificación, seguimiento y evaluación de proyectos y/o programas de desarrollo rural, cambio climático, medios de vida, de preferencia en el área de cobertura.
- Un año de experiencia pertinente en el diseño y aplicación de herramientas de levantado, registro, procesamiento y análisis de información para procesos de monitoreo y evaluación de efectos e impactos de los proyectos.
- Cursos de especialización sobre gestión, monitoreo y evaluación de proyectos.
- Experiencia mínima de cinco años elaboración de informes analíticos y que evidencien cambios en las familias
- Conocimiento en los instrumentos internacionales y fondos para abordar el cambio climático.
- Experiencia y conocimiento en la elaboración de sistematizaciones.
- Conocimiento de Derechos Humanos, derechos de los pueblos indígenas, mujeres y juventud
- Experiencia en la incorporación del enfoque de género, juventud y Pueblos Indígenas
- Acreditación de eventos significativos de capacitación en monitoreo, evaluación, rendición de cuentas y aprendizaje.
- Experiencia y conocimientos de las áreas de intervención.

Se hace notar que todos los candidatos deberían adherirse a los valores de la Organización de *compromiso con la FAO, respeto hacia todos e integridad y transparencia.*

INFORMACIÓN ADICIONAL

- La FAO no cobra tasas en ninguna etapa del proceso de contratación (solicitud, entrevista, tramitación).
- Las solicitudes incompletas no se tendrán en cuenta. Si necesita ayuda o tiene dudas, contacte con: Careers@fao.org
- Las solicitudes recibidas después del vencimiento del plazo de presentación de solicitudes no se aceptarán.
- Le informamos que la FAO solo considerará los títulos o credenciales académicos obtenidos en una institución de enseñanza incluida en la Base de datos mundial sobre educación superior, la cual es una lista mantenida por la Asociación Internacional de Universidades (IAU)/UNESCO. La lista puede ser consultada en: www.whed.net/
- Para cualquier otra cuestión visite el sitio web de la FAO sobre empleo: <http://www.fao.org/employment/home/es/> .

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

- Si desea presentar una solicitud, vaya al sitio web de contratación de la FAO ([Empleo en la FAO](#)) y complete su perfil en línea.
- Las solicitudes incompletas no se tendrán en cuenta. Solo se considerarán las solicitudes recibidas a través del portal de contratación.
- Aconsejamos a los candidatos que presenten su solicitud con antelación suficiente al vencimiento del plazo.